

REKTOR
AKADEMII MUZYCZNEJ
im. I. J. PADEREWSKIEGO
w POZNANIU

Poznań, 15.12.2023 r.

REKTOR
Akademii Muzycznej im. I. J. Paderewskiego w Poznaniu
ogłasza konkurs otwarty na stanowisko wykładowcy w
Akademii Muzycznej w dziedzinie nauk humanistycznych językoznawstwo,

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które:

1. Spełniają wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668, dalej „Ustawa”);
2. Posiadają dyplom ukończenia studiów magisterskich w zakresie specjalności sinologia;
3. Posiadają przygotowanie pedagogiczne do nauczania języka polskiego jako języka obcego;
4. Ma doświadczenie w nauczaniu specjalistycznego języka polskiego i języka angielskiego w uczelni o profilu muzycznym, również w systemie e-learning;
5. Posiadają minimum trzyletnie doświadczenie w pracy pedagogicznej w szkolnictwie wyższym;
6. Wykażą się osiągnięciami naukowymi (posiadają minimum jedną publikację);
7. Posiadają kompetencje w zakresie stosowania technologii informatyczno-komunikacyjnych w dydaktyce języka polskiego i języka angielskiego;
8. Posiadają minimum roczne doświadczenie w nauczaniu Chińczyków języka polskiego oraz minimum dwuletnie doświadczenie w nauczaniu języka angielskiego;
9. Znają biegle j. angielski i j. francuski (na poziomie C2);
10. Posiadają doświadczenie w tłumaczeniu tekstów użytkowych/ specjalistycznych PL-CH, CH-PL;
11. Posiadają pozytywną opinię bezpośredniego przełożonego o kwalifikacjach i predyspozycjach do pracy dydaktycznej;
12. Posiadają umiejętność pracy w zespole oraz kreatywność;
13. Posiadają umiejętność samodzielnego rozwiązywania powierzonych zadań.

Kandydaci przystępujący do konkursu proszeni są o złożenie w Dziale Nauczania, pokój 106, tel. 618568931 następujących dokumentów:

1. Pisemne zgłoszenie do konkursu;
2. Kwestionariusz osobowy;
3. CV, informacje o przebiegu dotychczasowej pracy zawodowej;
4. Dyplom ukończenia studiów magisterskich w z tytułem magistra filologii specjalność sinologia.
5. Wykaz dorobku naukowego, pedagogicznego i organizacyjnego;
6. Kopie innych dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganych kwalifikacji.
7. Oświadczenie o spełnieniu wymogów określonych w art. 113 ust. 1 Ustawy, w tym spełniania wymogów określonych w art. 20 ust. 1 pkt 1-3 Ustawy (pełna zdolność do czynności prawnych, prawa publiczne, niekaralność za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe);
8. Oświadczenie, że Akademii Muzycznej im. I. J. Paderewskiego w Poznaniu jako podstawowego miejsca pracy w rozumieniu art. 120 ust. 2 Ustawy;

Kandydaci zostaną poinformowani o terminie i miejscu postępowania konkursowego najpóźniej do dnia 19.01.2023 r.

Zastrzega się prawo do oddalenia oferty oraz zmiany formy konkursu bez podania przyczyny.

Termin składania wniosków upływa z dniem 17.01.2024.

Konkurs zostanie rozstrzygnięty do dnia 24.01.2024 r.

Na mocy art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (EU) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwane dalej: RODO) informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych jest Akademia Muzyczna im. Ignacego Jana Paderewskiego ul. Święty Marcin 87 61-808 Poznań
dane kontaktowe: tel.: +48 61 856 89 00 (centrala); fax: +48 61 853 66 76
adres e-mail: amuz@amuz.edu.pl
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych z którym można się skontaktować: pod adresem e-mail: iod@amuz.edu.pl
3. Dane osobowe przetwarzane są w celu rekrutacji kandydatów do zatrudnienia. Dane osobowe są przetwarzane na podstawie prawnej: art. 22§ 1 ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższymi nauce w związku z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO.
4. Dane osobowe kandydatów nie będą przekazywane do państw trzecich ani organizacji międzynarodowych.
5. Dane kandydatów nie zakwalifikowanych do zatrudnienia będą przechowywane przez 3 miesiące.
6. Każda osoba, której dane dotyczą, ma prawo dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania oraz uzyskania kopii danych. Każda osoba ma prawo do żądania od administratora danych ograniczenia przetwarzania danych, do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych osobowych lub ich usunięcia.
7. Każda osoba ma prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
8. Podanie danych osobowych jest wymagane do wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Podanie danych osobowych jest wymagane na podstawie wymienionych wyżej aktów prawnych. Nieudostępnienie danych osobowych uniemożliwia wzięcie udziału w rekrutacji.
9. W oparciu o przechowywane dane osobowe nie są podejmowane zautomatyzowane decyzje.
10. Po zakwalifikowaniu się do zatrudnienia, dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji innych obowiązków prawnych administratora wobec pracownika.